

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору
на 2021-2023 гг.**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 373 комбинированного вида»**

Приволжского района г. Казани
(полное наименование организации по Уставу)

Территориальная организация профессионального
образования и науки
Российской Федерации
Вахитовского и Приволжского районов
ИНН 165901001
ОГРН 10862000001324
р/с 40703810862000001324
Счет в «Банк Татарстан» №8610 ПАО Сбербанк
г. Казань, ул. Бр. Касимовых, 6

ГКУ ЦЗН Приволжского р-на
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

№ 51/22 «30» 03 2022 г.

**Регистрационный № 22/21 от 31.05.2021 г.
в ГКУ «Центр занятости населения Приволжского района г.Казани»**

**Регистрационный № 22 от 31.05.2021 г.
в территориальной организации Общероссийского Профсоюза
образования Вахитовского и Приволжского районов**

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, общего собрания работников (протокол от 24.03.2022 года № 4) стороны приняли решение внести в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения:

Раздел I. Общие положения.

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Татарский республиканский комитет профсоюза работников образования и науки» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

изложив его в следующей редакции:

- «Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

Раздел III. Трудовые отношения.

Пункт 3.1.7.8. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, временно отстранить от работы без сохранения заработной платы».

Раздел IV. Рабочее время и время отдыха.

Пункт 4.17.4. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставлять по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (ст.262.2.ТК РФ).

Пункт 4.25. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет - до 14 календарных дней в году;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет - до 14 календарных дней в году;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери - до 14 календарных дней в году;
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы - до 14 календарных дней в году (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»).

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

Раздел V. Оплата и нормирование труда.

1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 5.3.

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3

- Постановление ИК МО г. Казани от 28.02.2022 года № 563 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г. Казани от 03.07.2018 №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани»

Раздел VI. Охрана труда и здоровья.

пункт 6.1.4. дополнить после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»).

Раздел VII. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Дополнить пункт 7.2.2 абзацем следующего содержания:

«- предоставить работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции – два оплачиваемых свободных дня» (Основание:

Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

Дополнить пунктом 7.6. абзацем следующего содержания:

«- профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан».

В приложениях:

1. «Положение об условиях оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад № 373» .



Работодатель
Заведующий МАДОУ «Детский сад № 373» Устимец З.З.

(подпись, расшифровка подписи)

Представитель работников образовательной организации

Председатель профсоюзной организации Хуртина А.М.

(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 30.03.2022

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

цифрами 5) листов

Должность забывающий

Подпись [Signature]



« 20 » 03 20 ддг. М.П.